



# Ihre Fachkraft von Morgen kennen Sie schon?



# Die Herausforderungen am Arbeitsmarkt haben Konsequenzen für Beschäftigte und für Unternehmen

## Herausforderungen am Arbeitsmarkt



Demografischer Wandel



Struktureller Wandel und Digitalisierung



Flexibilisierung und Individualisierung



Ungleiche Teilhabechancen am Arbeitsmarkt

## Konsequenzen für Beschäftigte

Beschäftigte werden zukünftig **länger im Erwerbsleben** stehen und die Wahrscheinlichkeit von **Arbeitsplatzwechseln** und die Notwendigkeit von **beruflichen Veränderungen und Weiterbildung** werden zunehmen

## Konsequenzen für Unternehmen

Es besteht die Gefahr, dass sich der in bestimmten Bereichen bereits existierende **Mangel an Fachkräften verschärft** und (mittelfristig) die **Wettbewerbsfähigkeit** beeinträchtigt

# Wir sehen die Corona-Pandemie als Chance, uns zukunftsorientiert für unsere Kundinnen und Kunden auszurichten

Die größten *HERAUSFORDERUNGEN*, die wir als Organisation bewältigen müssen:

**FACHKRÄFTE**  
gewinnen



**DIGITALISIERUNG**  
meistern



**STRUKTURWANDEL**  
begegnen



**KRISEN**



verstärken bzw. beschleunigen diese Entwicklungen; der Bedarf an Orientierungs- und Entwicklungsberatung wächst

# Die BA leistet mit der Lebensbegleitenden Berufsberatung einen Beitrag zur Bewältigung dieser Herausforderungen



## Zielsetzung



Unterstützung der Jugendlichen und Erwachsenen über den Ausbau und die Etablierung hochwertiger **Präsenz- und Onlineangebote der beruflichen Orientierung und Beratung über das gesamte Erwerbsleben hinweg**

# Wir machen Beschäftigte fit für die Zukunft – die Investition in Qualifizierung lohnt sich.



## Für die Transformation gerüstet

Die Berufsberatung für Beschäftigte und die individuelle Qualifizierungsberatung für Unternehmen hilft vorhandene Potenziale zu erschließen, unterstützt Unternehmen in Ihrer Wettbewerbsfähigkeit und sichert Arbeitsplätze.



### Vorteile der Qualifizierungsberatung für Ihr Unternehmen

- Unternehmensentwicklung im Blick behalten und dabei Rückschlüsse auf die Personalbedarfe der Zukunft ermöglichen
- Entwicklungspotenziale der Beschäftigten fördern
- Beratung bei der Planung, Umsetzung und Förderung entsprechender Qualifizierungsmaßnahmen

### Vorteile der Berufsberatung im Erwerbsleben für Ihre Arbeitnehmer

- Erarbeitung individueller beruflicher Entwicklungswege
- Online-Erkundungstool New Plan – bietet ergebnisoffene berufliche Orientierung
- Freiwilliges, kostenfreies Angebot für Beschäftigte, unkomplizierte und flexible Terminvereinbarung

# Persönliches und modernes Online-Angebot

## *Persönliches Angebot*

### Berufsberatung im Erwerbsleben

- Beratungsangebot für Erwerbstätige, insbesondere für Beschäftigte ohne Berufsausbildung oder mit geringer Qualifikation bzw. Beschäftigte mit Bedarf an einer beruflicher Neu- und Umorientierung
- Verzahnung Weiterbildungsberatung für Beschäftigte und Qualifizierungsberatung in Unternehmen

## *Online- Angebot*

### Online Erkundungstool – New Plan



**NEW PLAN**  
DAS ERKUNDUNGSTOOL DER  
BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

- Bietet Ergebnisoffene berufliche Orientierung für Menschen im Erwerbsleben zu Fähigkeiten, sozialen Kompetenzen, Interessen und beruflichen Vorlieben

# persönliches Angebot – Was bieten wir an?

**Berufliche Beratung**

Persönlich

in der Agentur  
für Arbeit

**Sprechzeiten**

online

Bei Ihnen vor  
Ort

**Berufsorientierende  
Veranstaltungen**

# Sie haben Interesse an einer Qualifizierung?

## Welchen Mehrwert hat der Arbeitgeber?

- Kostenlose Beratung Ihrer Beschäftigten hinsichtlich einer Qualifizierung / Berufswegeplanung
- Sprechzeit zur Klärung von Kurzanliegen vor Ort in Ihrem Unternehmen oder auch per Telefon / Video
- Fähigkeiten und Kompetenzen der einzelnen Beschäftigten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ausrichten -> Arbeitsmarkt von morgen
  - Vom Helfer zur Fachkraft durch Weiterbildungsförderung Beschäftigter
  - Anpassungen der Fachkräfte
  - breiteres Bewerberpotenzial
- enge Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberservice

**WEITER.BILDUNG!**

#QUALIFIZIERUNGS  
OFFENSIVE





# Abschlussorientierte Weiterbildung

§ 81 SGB III

Ziel: Erlangen eines anerkannten Berufsabschlusses

Umschulung | Vorbereitung Externenprüfung | Berufsabschlussfähige Teilqualifikation



Beschäftigte

ohne  
Berufsabschluss

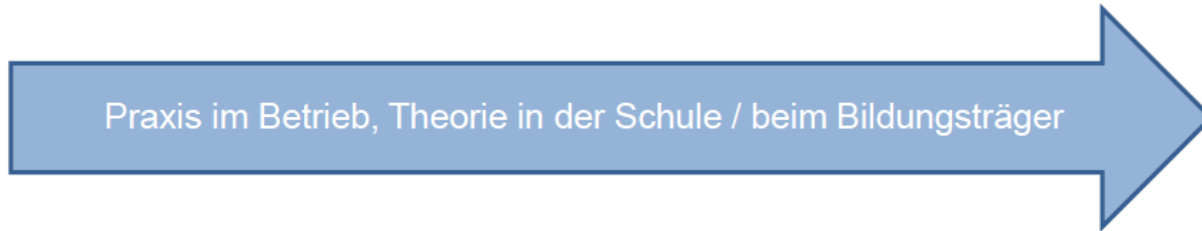
oder

„wieder ungelernete“  
Beschäftigte



Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss\*



Fachkraft

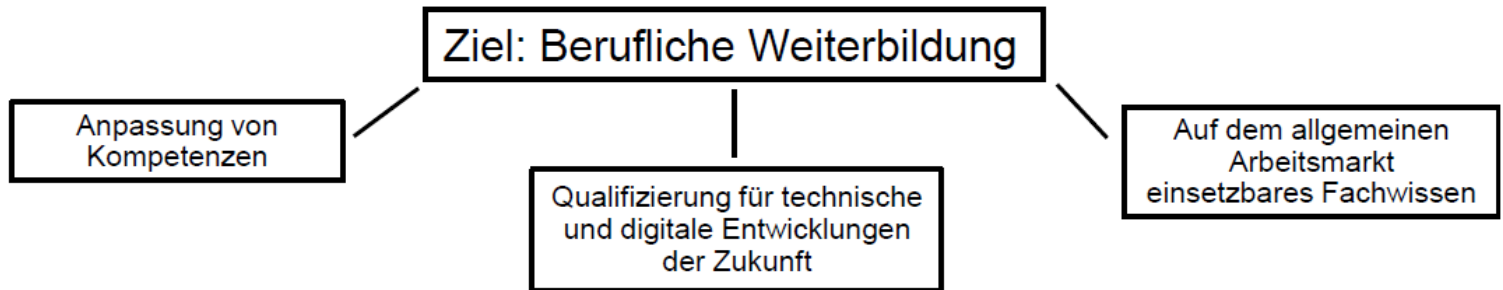
Betriebsgröße		
unter 10 Beschäftigte	10 bis 249 Beschäftigte	Ab 250 Beschäftigte
100%		
Bis zu 90%	Bis zu 75%	Bis zu 50%

**Weiterbildungsprämie:** erfolgreiche Zwischenprüfung 1000Euro/ Erfolgreiche Abschlussprüfung 1500Euro  
**Umschulungsbegleitende Hilfen**

\* Ausnahme Pflegefachkraft: Berechnungsgrundlage für Arbeitsentgeltzuschuss Helfergehalt abzüglich Ausbildungsvergütung

# Anpassungsqualifizierung

§ 82 SGB III



## Voraussetzungen:



AZAV-Zertifizierung



Mind. 120 Unterrichtseinheiten



Keine Aufstiegsfortbildungen



Keine Kurse, zu denen der Betrieb rechtlich verpflichtet ist

Zusätzliche Kosten für  
 • Fahrten  
 • Kinderbetreuung  
 • Unterbringung

Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss

Förderleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit			
Betriebsgröße			
unter 10 Beschäftigte	10 bis 249 Beschäftigte	250 bis 2.499 Beschäftigte	Ab 2.500 Beschäftigte
Bis zu 100% +	Bis zu 50%*	Bis zu 25%	Bis zu 15%
Bis zu 75% +	Bis zu 50%	Bis zu 25%	Bis zu 25%
Die übrigen Kosten trägt das Unternehmen			

\* Über 45 / Schwerbehindert = Bis zu 100% Lehrgangskosten



Sie haben mehrere Beschäftigte mit erhöhtem Qualifizungsbedarf?

Wenden Sie sich für Informationen hinsichtlich der Förderhöhe gerne an Ihre zuständige Ansprechpartnerin.

# Und welche Optionen gibt es noch?

Für eine berufliche Weiterentwicklung der Beschäftigten stehen Ihrem Unternehmen weitere Optionen zur Verfügung

für eine Aufstiegsfortbildung



**Das Aufstiegs-BAföG trägt bis 75% der Lehrgangskosten**



Als Praxispartner für ein duales Studium

**Ein Besuch staatlicher Partnerhochschulen ist kostenfrei\***

\*beim Erststudium

...und für eine Anpassungsqualifizierung außerhalb des Qualifizierungschancengesetzes



**Ggf. gibt es demnächst ein Nachfolgeprogramm zum Weiterbildungsprogramm ReactEU des Freistaates Sachsen**

## Für Sie erreichbar

Der direkte Draht zum **Arbeitgeberservice**:

- Hotline: 0800/ 4 5555 20
- Mail: [Leipzig.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:Leipzig.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)



Der direkte Draht zur **Berufsberatung im Erwerbsleben**:

- Hotline: 0341 / 913 22222
- Mail: [Leipzig-Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de](mailto:Leipzig-Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de)

Alle weiteren Informationen finden Sie unter:

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/leipzig/berufsberatung-im-erwerbsleben>

**Fragen?**

**Anregungen?**

**Wünsche?**

**Diskussion?**

